

ESPACIO FONRES

FonresRSE
@FonresSA
www.fonres.com



Red Creer

Formada por más de un centenar de actores privados, sociales y públicos, Red Creer fomenta talleres, impulsa emprendimientos y estrategias para la empleabilidad de personas privadas de la libertad y liberadas.

Actualmente en la Argentina hay más de 100.000 personas privadas de su libertad. Muchas de ellas, una vez que cumplen su condena, tienen todas las intenciones de reescribir su historia de cara a un futuro mejor. Sin embargo, no les resulta fácil. La vulnerabilidad económica y social a la que se enfrentaban antes de cometer el delito que los llevó al encierro sigue allí. El 58% contaba con estudios primarios como máximo nivel educativo y el 23% no los había finalizado. A su vez, siete de cada diez personas se encontraban desocupadas o con un empleo parcial al momento de ingresar al contexto de encierro. Una vez que recuperan su libertad, se les suma otra barrera más: la estigmatización social.

Para trabajar con esa población, cuatro años atrás se creó la Red Creer, un espacio colaborativo, conformado por representantes de los sectores público, privado y social comprometidos con generar oportunidades reales de inclusión social y económica para personas que están o estuvieron privadas de su libertad.

María Florencia Sequeira, coordinadora general de Red Creer, participó del programa 40 minutos de RSE (Miércoles 22 hs. por Canal 22 web), y conversó con Alessandra Minnicelli y en esta nota repasamos algunos de los pasajes de esa entrevista.

¿Cómo describen a la población con la que trabajan desde la red?

Trabajamos con una población que está en un grado de vulnerabilidad muy grande. En los contextos de encierro, nuestra labor consiste en fortalecer todas las capacidades de oficio, de emprendedurismo, de economía social y habilidades socioemocionales. No abarcamos solamente a las personas cuando están privadas de su liber-

tad sino también una vez que la recuperan, es decir cuando cumplen su condena y salen en libertad.

Nuestra tarea tampoco termina una vez que consiguen un empleo, ya que los acompañamos en todo el recorrido hasta que logran fortalecer completamente sus habilidades y hasta que -desde la red- podemos asegurarnos que ese nuevo trabajo o ese emprendimiento que inició, sea sostenible.

Ustedes hablan de generar un cambio de paradigma. ¿Con qué paradigma se encuentran hoy y cuál es el otro que buscan alcanzar?

En principio se trata de un proceso complejo y largo, por eso, para cambiar de paradigma es fundamental trabajar multisectorial y colaborativamente dada la complejidad de la problemática a la cual nos enfrentamos y el desafío que tenemos por delante.

Básicamente nos proponemos transformar la realidad a la que se enfrentan las personas cuando recuperan su libertad, donde no hay posibilidades de ser incluidas en la sociedad. Hablamos siempre de inclusión y no de "re-inclusión" ya que consideramos que nunca tuvo oportunidades previamente y eso -de alguna manera- es lo que termina llevando a esas personas a estar privadas de su libertad. Buscamos cambiar la estigmatización que hay sobre esta población.

¿Con qué barreras se encuentran al momento de iniciar su camino con las personas a quienes acompañan?

La principal dificultad a la que nos enfrentamos -y es también a la que se enfrenta por supuesto esta población- es la huella que dejan los contextos de encierro. Esto conlleva muchas complejidades porque -una vez que se recupera la libertad- se encuentran con rupturas de lazos sociales, de

vinculaciones en el afuera, a veces las familias no se conectan. Hay un estigma y una carga muy fuerte que está instalada en la sociedad lo que obstaculiza que las personas, al salir, puedan volver a ser parte de ciertas comunidades.

Es importante encontrar la manera de poder cambiar esa situación que también está directamente relacionada con la realidad económica que cada una de estas personas se encuentran una vez que recuperan su libertad. Hay situaciones de mucha urgencia.

¿De qué se trata la Ruta de la Inclusión que diseñaron?

Es el proceso que nosotros consideramos como más efectivo para que una persona que está en contextos de encierro, una vez que recupera su libertad, pueda conseguir un empleo que sea sostenible. Este camino fue conjuntamente diseñado con las organizaciones de la red donde cada una interviene en alguna parte del recorrido.

Es un proceso largo pero que lleva diferentes etapas muy pensadas. Los componentes de esta ruta tienen que ver con el desarrollo de capacidades, el desarrollo económico mediante el cual se ofrecen herramientas para la inclusión socioeconómica, ya sea a través de la inserción sociolaboral o a través de emprendimiento a propios. Como ejes transversales se encuentran la educación e inclusión financiera, la justicia y derechos, abordajes de consumo problemático de sustancias y asistencia psicosocial entre otros.

¿Les cuesta lograr que las empresas se involucren y acompañen su tarea?

Las empresas son una parte fundamental de la red y de la ruta de la inclusión, ya que son ellas las que van a permitir alcanzar nuestro propósito de que las personas puedan conseguir un em-



La principal dificultad a la que se enfrentan las personas liberadas es la huella que dejan los contextos de encierro. Buscamos cambiar esa estigmatización.

pleo. No obstante, les hacemos saber que hay diferentes formas de contribuir y no necesariamente tienen que contratar una persona para poder sumarse a la red, por ejemplo, pueden acompañarnos a través de compras de productos y servicios que ofrecen las cooperativas de liberados y liberadas, fortalecer a organizaciones a través de diferentes tipos de recursos o pueden ser ellos quienes brinden las capacitaciones en oficio a esta población.

Actualmente estamos llevando adelante un programa de intermediación laboral conjuntamente con el Ministerio de Trabajo de la Nación para poder generar más oportunidades concretas de inserción sociolaboral. A través de esta

iniciativa, le otorgan a las empresas ciertos beneficios y estímulos.

¿Brindan asesoramiento a empresas para que la incorporación de personas liberadas se logre de la mejor manera?

Si, ya que nuestro trabajo no finaliza una vez que la persona es contratada. Realmente hacemos un acompañamiento -por lo menos- de seis meses para que la persona empiece a incorporar los hábitos que implica tener un trabajo formal y, al mismo tiempo, que la empresa comprenda cuál es la forma de incluir a esta persona dentro de la organización. Se trata de un proceso complejo, pero sin dudas, una experiencia bastante gratificante. <

TELEVISIÓN RESPONSABLE

40
minutos
RSE

MIÉRCOLES
22:00 HS

CANAL 22

WWW.CANAL22WEB.COM

Instituto Superior de Educación e
Innovación en Responsabilidad Social



eduFORS

www.edufors.com