

ESPACIO FONRES

FonresRSE
@FonresSA
www.fonres.com



Mundial bajo la lupa

Análisis de los principales indicadores de género de Australia y Nueva Zelanda, los países anfitriones del Mundial de fútbol femenino 2023. Un estudio de Chequeado y PNUD.

El 20 de julio comenzó la Copa del Mundo de fútbol femenino en Australia y Nueva Zelanda con dos partidos inaugurales, uno para cada uno de los anfitriones, mientras que el partido debut para la Selección Argentina será el 24 de julio frente a Italia y se jugará en Auckland, Nueva Zelanda.

Con este telón de fondo, desde Chequeado, una organización no gubernamental, sin fines de lucro que tiene como misión contribuir a mejorar la calidad del debate público para fortalecer el sistema democrático conjuntamente con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) Argentina, analizaron los indicadores de género de los países anfitriones de este evento deportivo y cómo están en comparación con la Argentina.

Así, en una nota publicada por la organización y escrita por Delina Corti, comienzan aportando una caracterización de los países anfitriones y luego se adentran en la temática de género.

En Australia y Nueva Zelanda -explican- gobierna una monarquía constitucional parlamentaria federal. El rey de ambos países es Carlos III, monarca del Reino Unido desde septiembre de 2022. Por otro lado, el primer ministro australiano es Anthony Albanese (Partido Laborista), quien asumió el cargo tras imponerse en las elecciones en mayo de 2022. En Nueva Zelanda, desde enero de 2023, el primer ministro es Chris Hipkins (Partido Laborista).

En cuanto al Producto Bruto Interno (PBI) per cápita -medido por paridad de poder adquisitivo para poder comparar entre países-, el de Australia fue de US \$62,6 mil en 2022, último dato disponible del Banco Mundial. Nueva Zelanda, por su parte, posee un PBI per cápita de US \$51,9 mil.

Desde Chequeado explican, que en ambos casos, los países anfitriones de la Copa del Mundo femenina cuentan con una cifra que duplica -o más- al PBI per cápita de la Argentina (US \$26,5 mil). "Si nos detenemos en la brecha salarial de género de los 3 países, Nueva Zelanda tiene el indicador más bajo: 9,2%. Es decir, las mujeres cobran un 9,2% menos que los varones. En Australia, este número asciende a 13,3%" agregan. En la Argentina, según los últimos datos publicados en marzo de 2023 por el Ministerio de Economía de la Nación, las mujeres ganan un 27,7% menos que los varones.

Más adelante, analizan los sueldos de las jugadoras de fútbol y la brecha salarial de género que existe en este deporte, la desigualdad entre la Argentina y los países anfitriones de la Copa del Mundo se acrecienta. El 16 de marzo de 2019, la AFA y el sindicato de jugadores Futbolistas Argentinos Agremiados (FAA) oficializaron "la profesionalización del fútbol femenino argentino".

La autora aclara que el sueldo mínimo es de \$75 mil pesos brutos -por debajo del Salario Mínimo Vital y Móvil que es \$87.987 en junio-, según los datos aportados por FAA. "Si se tiene en cuenta que el salario mínimo en la primera división masculina es de \$126 mil brutos, existe una brecha salarial en el fútbol entre ambos géneros del 40,5%", enfatizan.

En Australia, país donde el fútbol femenino es profesional desde el 2008, no existe brecha salarial entre ambos géneros desde el Mundial femenino de Francia 2019.

Según estipula la FFA, el acuerdo colectivo de 2019 "responde al principio de igualdad de géneros", es decir, la misma remuneración de base para el mis-

mo trabajo de base. "Eso significa que los deportistas de la Westfield W-League y de la Hyundai A-League perciben la misma tasa por hora", declaró Greg O'Rourke, dirigente de las Ligas y de la FFA.

En Nueva Zelanda, el fútbol femenino aún es amateur; es decir, no tienen contrato profesional ni remuneración bajo un convenio colectivo de trabajo. Sin embargo, los y las futbolistas que representan a Nueva Zelanda en mundiales, torneos internacionales y amistosos cobran lo mismo.

En 2018, la NZF y la Asociación de Futbolistas Profesionales de Nueva Zelanda (NZPFA, por sus siglas en inglés) anunciaron que las jugadoras recibirán el mismo premio en dinero, los mismos derechos para el uso de la imagen y los mismos beneficios de viaje que los jugadores.

Por último, el artículo analiza qué sucede con la licencia de paternidad y maternidad en estos 3 países. En Argentina, según lo estipulado por la Ley de Contrato de Trabajo, las licencias pagas para los padres son de 2 días. En cambio, para las mujeres tienen derecho a una licencia por maternidad de 90 días corridos.

En comparación explican que "en los países anfitriones del Mundial, la licencia por paternidad y maternidad es un único permiso para ambos progenitores que se reparte según conveniencia. En el caso de Australia, es de 20 semanas y en Nueva Zelanda, 22 semanas".

Otros indicadores relevantes

En términos de participación parlamentaria, en la Argentina las mujeres representan el 44,8% de las bancas en la Cámara de Diputados de la Nación, sobre un total de 275 bancas, y un 43,1% de los escaños en el Senado, sobre un total de 72, según el ranking men-



Brecha salarial de género: Nueva Zelanda tiene el indicador más bajo: 9,2%. En Australia, este número asciende a 13,3% y en la Argentina las mujeres ganan un 27,7% menos que los varones.

sual de mujeres en los parlamentos nacionales de octubre de la organización IPU Parline.

En Australia, las mujeres ocupan un 38,4% de las bancas en la Cámara de Diputados, sobre un total de 151 bancas, y un 56,6% en el Senado, sobre un total de 76. Nueva Zelanda, por su parte, posee una asamblea unicameral de diputados donde las mujeres representan un 50% del total de 120 bancas. Mientras que en la Argentina, las mujeres votan desde 1947 (gobierno de Juan Domingo Perón). En Australia, las mujeres lo hacen desde 1902 y en

Nueva Zelanda, desde 1893.

En cuanto al acceso a la interrupción voluntaria del embarazo, en Argentina es un derecho amparado por la Ley 27.610, en tanto en Australia, si bien también es un derecho, las leyes varían según el territorio en el período permitido para la interrupción voluntaria del embarazo, el procedimiento y la edad para solicitarlo. En Nueva Zelanda, es legal hasta la semana 20 de embarazo. La mayoría de los servicios de aborto son gratuitos para cualquier persona embarazada, ciudadana o residente permanente. «

TELEVISIÓN RESPONSABLE

40 minutos RSE

JUEVES
22:00 HS
CANAL 22

WWW.CANAL22WEB.COM

Instituto Superior de Educación e Innovación en Responsabilidad Social



eduFORS

www.edufors.com