

ESPACIO FONRES

FonresRSE
@FonresSA
www.fonres.com



Empleo inclusivo

Con la mirada puesta en la inclusión laboral de personas con discapacidad, Arcos Dorados y la Fundación Discar, llevan adelante un programa mediante el cual más de 400 colaboradores pudieron conseguir un empleo en la compañía.

En Argentina, hay 1.594.888 personas certificadas con discapacidad, de las cuales, según el Registro Nacional de Personas con Discapacidad coordinado por la ANDIS en julio de 2023, el 87,4% declararon no tener empleo.

versidad e Inclusión que hacen parte de su estrategia socioambiental 'Receta del Futuro'.

Así, mediante el Programa de Empleo con Apoyo, estas entidades facilitan el acceso de las personas con discapacidad al merca-

cesidades de sus colaboradores, asegurando que a cada uno se le reconozcan sus derechos y que cada quien asuma sus responsabilidades en la comunidad, sin excepciones.

Marlene Fernández, Líder del Comité de Diversidad e Inclusión de la compañía cuenta: "En Arcos Dorados nos preocupamos por crear un entorno laboral incluyente y respetuoso, donde cada individuo, sin importar su discapacidad, pueda prosperar y contribuir plenamente. En todas las áreas de la compañía cultivamos una cultura de trabajo en equipo, respeto, inclusión e igualdad de oportunidades".

El Comité de Diversidad e Inclusión, creado en 2018 en Arcos Dorados, desempeña un papel fundamental en la promoción de la igualdad, el respeto y la equidad en el entorno laboral. Su objetivo principal es crear un ambiente de trabajo seguro y respetuoso, mediante el desarrollo de iniciativas que impacten positivamente a todos sus empleados. Además, cuenta con un Eje de Personas con Discapacidad y está integrado por líderes de diferentes países de la región.

El compromiso de Arcos Dorados con la inclusión laboral de este colectivo no es nuevo, de hecho, fue una de las primeras empresas en incorporar a personas con discapacidad, 30 años atrás. En la actualidad, emplea aproximadamente 2.400 personas con discapacidad en Latinoamérica y en Argentina, cuenta con 141 colaboradores a lo largo de 115 locales de todo el país.

do laboral, abierto y competitivo, fomentando la cultura inclusiva en los entornos laborales y contribuyendo a la toma de conciencia de la sociedad. Gracias a esta iniciativa, más de 400 colaboradores pudieron tener su experiencia laboral en Arcos Dorados y actualmente son 82 los crews que integran el programa.

Autonomía y Derechos.

La empresa comprende que la autonomía es un elemento esencial y por ello adapta los diversos entornos laborales a las ne-

cesidades de sus colaboradores, asegurando que a cada uno se le reconozcan sus derechos y que cada quien asuma sus responsabilidades en la comunidad, sin excepciones.

Gustavo Salinas -por ejemplo- trabajó durante 25 años en el local de Florida y Tucumán, en Ciudad de Buenos Aires. Durante su paso, fue distinguido como "empleado del mes" por su entusiasmo e impulso. Este reconocimiento, confiesa, lo emocionó. "McDonald's vio en mí mis ganas de trabajar y aprender", expresa.

Josefina López, por otra parte, es campeona de patín e ingresó a trabajar en McDonald's a fines del 2022 y esa fue su primera experiencia laboral. Su madre, Bibiana Torrecilla, relata que Josefina disfruta mucho de su trabajo, que le brindó más independencia y autonomía, y que "es como un cable a tierra para ella". "En estos años pude ver cómo trabajar en McDonald's le ha abierto otras puertas", cuenta Bibiana. McDonald's vio en Josefina su autenticidad, ganas de aprender y el trabajo en equipo.

Aliados por la inclusión

La Fundación DISCAR es una aliada clave en el camino de inclusión laboral emprendido por Arcos Dorados. Creada en 1991, esta ONG tiene por objetivo la inclusión de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, en todos los ámbitos de la sociedad. Para ello, lleva adelan-

te diferentes programas y proyectos. Uno de ellos se concentra en la formación laboral, entiendo la inclusión como un proceso que inicia mucho antes que el primer día de trabajo de las personas. Por eso, trabajan con el Modelo "Empleo con Apoyo" que se trata de un método de intervención que se aplica a personas con discapacidad y a otros colectivos en desventaja, para acceder a un empleo remunerado y mantenerlo dentro del mercado laboral abierto.

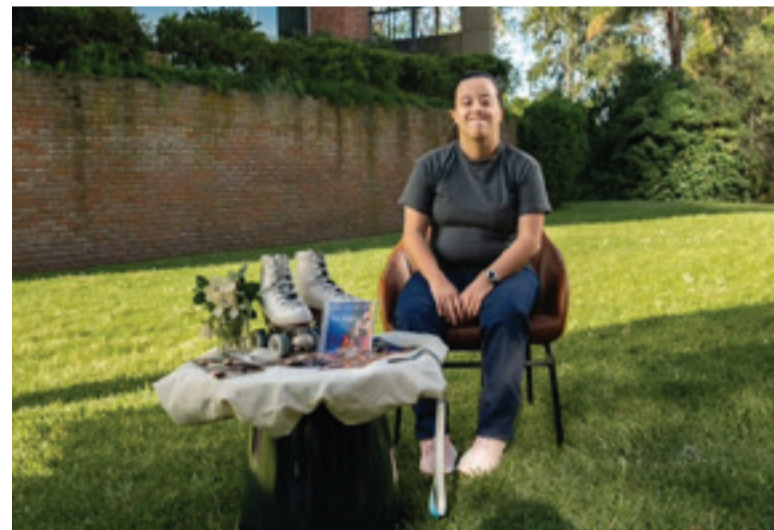
Además, desde el año 2016 cuentan con un área de capacitación con la finalidad de desarrollar actividades de formación, investigación y publicación de carácter científico, relacionadas con el tema de la discapacidad intelectual. De este modo, buscan promover la calidad de vida y bienestar de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias, desde una perspectiva interdisciplinaria, crítica y de fuerte compromiso con la sociedad.

Entre las iniciativas que llevan adelante desde Fundación Discar, también se encuentra el desarrollo de proyectos propios adaptados a las necesidades que los jóvenes y aliados estratégicos demandan. Entre estos surge el Espacio de Team Building, un lugar que potencia y valoriza el trabajo en equipo, la empatía, enfrentarse a nuevos contextos, resolver situaciones, aprender a respetar y escuchar al otro en su diversidad y además proponerse alcanzar objetivos concretos. «

En la actualidad, Arcos Dorados, emplea aproximadamente 2.400 personas con discapacidad en Latinoamérica y en Argentina, cuenta con 141 colaboradores a lo largo de 115 locales de todo el país.

En ese contexto, como cada año en el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que se celebra cada 3 de diciembre, Arcos Dorados, el mayor franquiciado independiente de McDonald's del mundo, reafirmó su compromiso con la inclusión laboral.

De la mano de Fundación Discar, una ONG que tiene por objetivo la inclusión de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, en todos los ámbitos de la sociedad, Arcos Dorados lleva adelante sus iniciativas de Di-



TELEVISIÓN RESPONSABLE

40 minutos RSE

JUEVES
22:00 HS
CANAL 22

WWW.CANAL22WEB.COM

Instituto Superior de Educación e Innovación en Responsabilidad Social

eduFORS

www.edufors.com