

ESPACIO FONRES

FonresRSE
@FonresSA
www.fonres.com



Empleos Verdes

La transición hacia una economía verde implica grandes cambios no solo en la forma de producir y comercializar bienes y servicios, sino también en el mundo del trabajo. Se demandan nuevas habilidades, se crean puestos laborales y otros desaparecen. En este contexto nacen los empleos verdes. ¿Qué son y cuál es su importancia?

De acuerdo con un informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) titulado "Perspectivas sociales y del empleo en el mundo 2018 - Sostenibilidad medioambiental con empleo", para 2030 se crearán 24 millones de trabajos nuevos a nivel global, siempre que se adopten e implementen prácticas sostenibles.

Ello permitirá que millones de personas salgan de situaciones de pobreza y disfruten de una mejor vida, algo que está en consonancia con uno de los objetivos del Acuerdo de París, que subraya el compromiso de las naciones de realizar una transición justa, así como crear trabajos decentes y empleo verde. Según el informe, aunque se producirán ciertas pérdidas de empleo (especialmente en la industria petrolera), esto se verá compensado con los puestos de trabajo creados en el ámbito de las energías renovables y la transición hacia una economía circular.

Esta transformación, no obstante, puede traer también efectos negativos a nivel social y económico. Por ello, los especialistas acuerdan que es necesario construir oportunidades para todas las personas y apoyo financiero para acompañar a los trabajadores y empresas que puedan resultar afectados. En este marco entonces, surge la noción de Economía Verde, que de acuerdo al Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), "es aquella que mejora el bienestar del ser humano y la equidad social, a la vez que reduce significativamente los riesgos ambientales y las escaseces ecológicas".

Con respecto a la Agenda 2030, los empleos verdes contribuyen de manera directa al ODS 8 sobre Trabajo Decente y Crecimiento Económico, en particular a la meta 8.4: "Mejorar progresivamente, para 2030, la producción

y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, de conformidad con el marco decenal de programas sobre modalidades sostenibles de consumo y producción, empezando por los países desarrollados".

nidades para hombres y mujeres.

Por el otro, se trata de empleos que mejoran la eficiencia energética y de las materias primas, limitan las emisiones de GEI, minimizan los residuos y la contaminación, protegen y restauran ecosistemas y permiten la adaptación al cambio climático.



Los empleos verdes tienen la capacidad de transformar las economías, lugares de trabajo, empresas y mercados laborales.

También se vincula con la meta 9.4 del ODS 9, sobre Industria, Innovación e Infraestructura, que indica reconvertir las industrias para que sean sostenibles, usar los recursos con eficacia y promover procesos limpios y ambientalmente racionales.

Los empleos verdes tienen la capacidad de transformar las economías, lugares de trabajo, empresas y mercados laborales. De acuerdo a esta definición, el empleo verde es, por un lado, trabajo productivo que genera un salario justo, seguridad y protección social para el trabajador y su familia, mejores perspectivas de desarrollo personal y de integración social, libertad de acceso y participación con igualdad de oportu-

Promotores de empleo verde

La principal dificultad de conversión en empleo verde se encuentra en los puestos laborales que hoy no son ni ambientales ni decentes, por ello, los trabajadores informales serán los más afectados. En este contexto ambiental, socioeconómico, productivo y laboral, la creación de una estrategia nacional de empleos verdes es necesaria. Para ello, es importante definir una combinación adecuada de políticas orientadas a lograr un entorno que promueva la transición hacia una economía más verde mediante una visión sistémica que incluya políticas transversales, diálogo social y participación de todos los niveles de gobierno.

Atentos a esta realidad, desde la Red Argentina de Municipios contra el Cambio Climático (RAMCC), en el marco de las actividades conjuntas con el PNUD-PAGE (Alianza de Acción para una Economía Verde, por sus siglas en inglés Partnership Action on Green Economy) en Argentina, presentaron en octubre de 2023, el Manual para la capacitación de "Promotores de empleo verde locales". "El modelo de vida actual contribuye al agotamiento de los recursos naturales, la pérdida de biodiversidad y el cambio climático, por ese motivo, es urgente un cambio profundo en los modelos de producción y consumo, con actores sociales preparados para tomar decisiones responsables", afirman los autores del documento.

"Los empleos verdes locales pueden hacer que un municipio sea más atractivo para la inversión ya que cada vez más empresas y profesionales buscan entornos sostenibles y socialmente responsables" afirman en el documento. Más allá de los beneficios ambientales, esta práctica proporciona ventajas económicas y sociales, impulsando la creación de trabajo, la atracción de inversiones, la innovación y el desarrollo sostenible para un futuro más resiliente.

En este contexto, los promotores de empleo verde locales, aparecen como una pieza clave para generar y promover productos y servicios que el mercado necesita y reúnen atributos que no solo

contribuyan a la mitigación del cambio climático, sino que contribuyen al desarrollo de una comunidad más sostenible y resiliente.

Para la RAMCC hay razones importantes para impulsar la capacitación de los promotores, entre ellas, la contribución a la mitigación del cambio climático, ya que resulta crucial para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). De este modo, las personas ya capacitadas, tendrán las habilidades y el conocimiento necesarios para fomentar oportunidades de empleo que estén alineadas con esta visión.

Por otro lado plantean que los municipios y autoridades locales desempeñan un papel fundamental en la promoción de prácticas sostenibles en sus comunidades, en ese sentido, capacitar a esos permite promover iniciativas locales que contribuyan a la protección del ambiente y al bienestar de la población.

Otro aspecto importante se vincula con el desarrollo económico y creación de empleo, teniendo en cuenta que la economía verde no solo está relacionada con la sostenibilidad ambiental, sino que también puede generar oportunidades económicas y empleo en sectores como las energías renovables, la eficiencia energética, la gestión de residuos, la agricultura sostenible, entre otros. Formar promotores hará posible identificar y fomentar estos sectores dentro de sus comunidades en un marco de innovación y resiliencia. «

TELEVISIÓN RESPONSABLE

40 minutos RSE

JUEVES
22:00 HS
CANAL 22

WWW.CANAL22WEB.COM

Instituto Superior de Educación e Innovación en Responsabilidad Social

eduFORS

www.edufors.com