

ESPACIO FONRES

FonresRSE
@FonresSA
www.fonres.com



Género y liderazgo: la brecha persiste

Treinta años después de la histórica Declaración de Beijing, la igualdad de género en el liderazgo político sigue siendo una promesa incumplida. Nuevos datos revelan que los hombres triplican a las mujeres en posiciones de liderazgo político. Las barreras sistémicas aún persisten.

El 2025 marca 30 años desde la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, el marco histórico de las Naciones Unidas que estableció la hoja de ruta para la igualdad de género y los derechos de las mujeres. Sin embargo, los resultados alcanzados no son los esperados. “Treinta años después, la promesa de la igualdad de género en el liderazgo político sigue sin cumplirse”, afirmó Sima Bahous, directora ejecutiva de ONU Mujeres.

Así queda reflejado en los nuevos datos difundidos por la Unión Interparlamentaria (UIP) y ONU Mujeres donde se revelan escasos progresos en la consecución de la igualdad de género en las funciones de liderazgo político a principios de 2025. Según la edición de 2025 del mapa Mujeres en la política de la UIP y ONU mujeres, el número de hombres supera en más de tres veces al de mujeres en puestos ejecutivos y legislativos.

El mapa muestra las últimas clasificaciones de mujeres en puestos ejecutivos y parlamentarios nacionales al 1 de enero de 2025. Este se presentó durante el 69° período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, la mayor reunión de las Naciones Unidas sobre igualdad de género.

Los datos señalan que aunque la proporción de mujeres en el parlamento aumentó ligeramente en 0,3 puntos porcentuales hasta el 27,2% en comparación con el año pasado, en los puestos gubernamentales disminuyó en 0,4 puntos porcentuales. “La gran lentitud del progreso en la representación parlamentaria de la mujer, incluso después de un año de numerosas elecciones, es alarmante”, declaró la presidenta de la Unión Interparlamentaria, Tullia Ackson.

“La disparidad mundial pone

de relieve una incapacidad sistémica para promover la igualdad entre los géneros en el ámbito de la política en algunas partes del mundo. Es la hora de adoptar medidas decisivas para derribar estas barreras y garantizar que la voz de la mujer tiene la misma representación en la política en todo el mundo. La salud de nuestras democracias depende de ello”, continuó.

En cuanto a los puestos más altos del Estado, el estudio señala que solo son ocupados por mujeres en 25 países. En este marco, Europa sigue siendo la región con el mayor número de países dirigidos por mujeres, alcanzando un total de 12. Aunque en 2024 se produjeron primicias históricas, entre ellas, las primeras presidentas elegidas directamente en México, Namibia y Macedonia del Norte, hay un dato impactante: 106 países todavía no han tenido una mujer al frente.

Retrocesos en cargos ministeriales

Por otro lado, en lo referido específicamente a mujeres que se encuentran frente a ministerios, a partir del 1 de enero de 2025, la proporción de mujeres allí disminuyó al 22,9%, frente al 23,3% de hace un año. Esta disminución se debe a una menor representación de las mujeres a este nivel en 64 países, y al estancamiento en otros 63.

Solo nueve países, predominantemente en Europa, han logrado gabinetes con igualdad de género, con un 50% o más de mujeres ocupando puestos de gabinete como jefas de ministerios. Estos son Nicaragua (64,3%), Finlandia (61,1%), Islandia y Liechtenstein (60%), Estonia (58,3%) y Andorra, Chile, España y el Reino Unido (todos con el 50%). Esto representa una disminución en comparación con 2024, cuan-



La disparidad mundial pone de relieve una incapacidad sistémica para promover la igualdad de género en el ámbito de la política.

do 15 países tenían gabinetes con igualdad de género.

Hay otros 20 países donde la representación de mujeres entre los ministros del gabinete oscila entre el 40% y el 49,9%, y la mitad de ellos se encuentran en Europa. Nueve países, principalmente en Asia y el Pacífico, no tienen ninguna mujer en el gabinete, lo que representa un aumento con respecto a los siete países que lo tenían en 2024. Europa y América del Norte (31,4%) y América Latina y el Caribe (30,4%) tienen las proporciones más altas de mujeres en el gabinete.

En cambio, las mujeres están significativamente subrepresentadas en la mayoría de las demás regiones, con cifras regionales tan bajas como el 10,2% en las Islas del Pacífico (excluidas Australia y Nueva Zelanda) y el 9% en Asia Central y Asia Meridional.

Sesgos de género

La asignación de carteras mi-

das por hombres.

Aunque aún existe una subrepresentación, los nuevos datos indican que hay más mujeres al frente de otras carteras de políticas importantes, como la cultura (35,4%), la educación (30,6%) y el turismo (30,5%).

Los datos revelan importantes disparidades regionales. En cuanto al conjunto de las Américas, cuentan con la mayor proporción de mujeres parlamentarias (34,5%) y mujeres presidentas de parlamentos (33,3%).

Europa, por su parte, ocupa el segundo lugar con un 31,8% de mujeres parlamentarias y un 30,4% de mujeres presidentas de parlamentos.

La región de Oriente Medio y el Norte de África ocupa el último lugar, con mujeres que ocupan solo el 16,7% de los escaños parlamentarios y actualmente no hay mujeres presidentas de parlamentos. Y las vicepresidentas de parlamentos ahora constituyen el 32,6% del total, frente al 28,9% en 2023. “El progreso no solo es lento; está retrocediendo. No podemos aceptar un mundo donde la mitad de la población sea sistemáticamente excluida de la toma de decisiones. Conocemos las soluciones: cuotas, reformas electorales y la voluntad política de dismantelar las barreras sistémicas.

Se acabó la época de las medias tintas: es hora de que los gobiernos actúen para garantizar que las mujeres tengan un puesto igualitario en cada lugar donde se ejerce el poder”, declaró Bahous, de ONU Mujeres. «

TODOS
LOS JUEVES
22:00 hs.
CANAL 22 WEB
22:30 hs.
RESPONSABILIDADSOCIAL.TV

40
minutos
RSE

Instituto Superior de Educación e
Innovación en Responsabilidad Social



eduFORS

www.edufors.com