

ESPACIO
FONRESFonresRSE
@FonresSA
www.fonres.com

Entrevista con Ana Argento Nasser, creadora de la Fundación Por Igual Más

De incluir a reconocer

La Fundación Por Igual Más propone un cambio de paradigma en temas de discapacidad y promueve un “Reconocimiento legítimo”. Ana Argento Nasser, su creadora, explica cómo sus programas estratégicos que combinan empoderamiento, accesibilidad e incidencia pública, buscan generar oportunidades reales, derribar barreras y transformar la mirada.

La discapacidad suele asociarse, casi de manera automática, con la palabra inclusión. Sin embargo, hay organizaciones que buscan ir más allá de esa noción y plantean un cambio de paradigma: pasar de incluir a reconocer. Reconocer cada voz, cada historia, cada persona como parte legítima de la sociedad.

La Fundación Por Igual Más, creada en 2014 por Ana Argento Nasser y su esposo, nació de un proyecto pionero de accesibilidad en museos de Córdoba. Lo que comenzó como la primera red social accesible de Latinoamérica se consolidó -gracias al aporte de una empresa- como una fundación con programas estratégicos de empoderamiento, accesibilidad e incidencia pública. Desde allí, ella misma desarrolló el innovador Modelo de Comunicación y Reconocimiento Legítimo, una herramienta para comprender y transformar la mirada sobre la diversidad y la discapacidad. Como resume Argento Nasser: “Más que incluir, hay que reconocer; nacemos siendo sociedad y conformamos la diversidad social desde el momento en que nacemos”, un principio que guía todos los proyectos y programas de Por Igual Más.

¿Cuáles son los ejes de trabajo de la fundación?

El objetivo de Por Igual Más es promover el reconocimiento de las personas con discapacidad a través de tres ejes estratégicos: empoderamiento, accesibilidad e incidencia pública.

Cuando hablamos de empoderamiento, nos referimos a nuestro programa Rayuela. Está enfocado en el empleo de las personas con discapacidad. Para eso nos vinculamos con actores públicos, privados y del tercer sector: trabajamos con más de 60 instituciones en red. Hacemos acompañamien-

to integral desde talleres de autoconocimiento, proyectos de vida, armado de currículum, entrenamientos de entrevistas laborales con consultoras reales, hasta cursos técnicos como programación, mobile, marketing o inglés. Son herramientas para un empleo competitivo en el mercado.

En este caso, nuestra incidencia tiene que ver con la equidad y con un cambio de mentalidad en las instituciones sobre qué es la inclusión laboral. No se trata solo de “hago un espacio”, sino de cómo el entorno debe cambiar y entender que las oportunidades reales son las que eliminan las barreras.

Por otro lado, está el programa Rompecabezas, que es de incidencia pública. Ahí buscamos llevar este modelo de comunicación y reconocimiento legítimo que elaboramos. En la historia de la discapacidad existen seis modelos, y el sexto es el que desarrollamos nosotros y hemos podido llevarlo a Japón, Italia, Estados Unidos, Brasil, Chile, y de a poco también en Argentina, generando alianzas con instituciones.

¿En qué consiste este modelo?

Este modelo plantea que, para que la persona sea reconocida socialmente y tenga oportunidades, más que incluir, hay que reconocer. Es un cambio de paradigma: dejar de pensar que hay un “dentro” y un “fuera” sociales, y comprender que convivimos en un “entre social”. Hablar de inclusión supone que alguien está afuera y depende de otro para entrar.

Pero en realidad nacemos siendo sociedad: conformamos la diversidad desde el primer día. Cuando uno toma dimensión de que el reconocimiento implica compromiso con el otro, aparece el verdadero cambio.

Este modelo tiene ejes y ca-



No se trata solo de “hago un espacio laboral”, sino de cómo el entorno debe cambiar y entender que las oportunidades reales son las que eliminan las barreras.

tegorías; es teórico y práctico. Lo aplicamos en los distintos proyectos de Por Igual Más y acompañamos al Estado en legislaciones.

Decimos: “Para que el Estado reconozca realmente a las personas con discapacidad, debe elaborar leyes como primer paso, generar políticas públicas como segundo, asignar presupuesto a esas políticas como tercero -cosa que no siempre pasa en Argentina, donde abundan leyes sin presupuesto- y, como cuarto, medir el impacto con indicadores claros que permitan dar continuidad.

La quinta es la transparencia, el acceso a estos datos por parte de la ciudadanía. Eso es parte del modelo también: cómo generar este cambio en donde realmente logremos un Estado que vele por una sociedad que sea equitativa.

¿Qué les pasa cuando el Presidente tiene respuestas irrespetuosas frente a la diversidad, que

los ataque o que esté limitando programas que ya existían, vulnerando sus derechos?

La verdad que es lamentable. Con otras organizaciones hemos elaborado y elevado cartas, pedidos, para que el Estado vele realmente por la garantía de derechos de las personas con discapacidad. Y realmente es muy triste lo que está pasando porque uno quisiera que el Estado justamente cuide. Y que cuide no solamente como algo pasivo, sino que genere políticas de cuidado de las personas, donde se empoderen, donde puedan hacer, pero cuidando su vulnerabilidad.

Entendemos que hay que hacer revisiones, pero de una forma cuidadosa. Falta una mirada integral de la persona y de la situación que vive. Entonces, es muy difícil cuando el sistema no ayuda ni acompaña, y más aún cuando tenemos figuras políticas que públicamente dicen que no les importa.

¿En qué consisten los programas de padrinazgos que tienen?

El programa de padrinazgo es el que ayuda económicamente a poder sustentar todo lo que es Rayuela. Buscamos empresas y personas que se sumen apadrinando a una o hasta diez personas con discapacidad. Los montos varían. La idea también es generar vínculos: si el padrino o madrina quiere, puede vincularse con la persona y conocer cómo va en su empoderamiento dentro del programa Rayuela, durante el año de acompañamiento.

Lanzaron un programa que se llama Tetris Lab. ¿Qué es?

Es el tercer eje estratégico que toma la accesibilidad. Lo transformamos en programa y después en agencia. Es una consultora de servicios de accesibilidad 360. Nosotros decimos que la accesibilidad tiene que ser vista en un enfoque total: lo físico, lo virtual y digital, lo comunicacional y actitudinal, el empleo, lo educativo.

Generamos cinco servicios en estos ejes para acompañar diagnósticos de accesibilidad y también acciones concretas para generar cambios. «

TODOS
LOS JUEVES
22:00 hs.
CANAL 22 WEB

22:30 hs.
RESPONSABILIDADSOCIAL.TV



Instituto Superior de Educación e
Innovación en Responsabilidad Social



eduFORS

www.edufors.com